

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ильина Ольга Александровна
Должность: Директор колледжа
Дата подписания: 30.01.2023 14:27:03
Уникальный программный ключ:
6dd4fbd181e96801ce55173f3e109418e5e18e92

**Областного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Рыльский социально - педагогический колледж» Курской
области**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**по регулированию социально-трудовых отношений в
ОБОУ СПО «Рыльский социально-педагогический колледж»
на 2013-2016 годы**

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОБОУ СПО «Рыльский
социально-педагогический
колледж» Курской области
И. Жидких
« 25.01.2013 г. »



От работодателя:

Директор
ОБОУ СПО «Рыльский социально-
педагогический колледж»
Курской области
Л.В. Коньшина
« 25.01.2013 г. »



2013г.

7.3. Дополнительно материальная помощь может выплачиваться работникам на основании его письменного заявления с приложением соответствующих документов в следующих случаях:

- в связи с длительной болезнью работника (операцией, временной нетрудоспособностью более одного месяца);
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родителей, супруга, детей);
- связи с рождением ребенка.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимает директор по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.4. Организует в колледже горячее питание для студентов, преподавателей и сотрудников. График работы столовой согласуется с профсоюзным комитетом.

8. Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется:

8.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников колледжа (ст. 219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда (Положение № 4) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

8.2. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство работ, услуг, которые предусматриваются в коллективном договоре и упоминаются в Соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору:

- обучение работников методам и приемам выполнения работ;
- оказание услуг;
- аттестация рабочих мест.

8.3. Провести в колледже аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мотивированного мнения профкома, с последующей сертификацией.

По результатам аттестации рабочих мест работникам колледжа, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с Постановлением от 20.11.2008 №870 установить выплату компенсаций:

- сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней
- повышение оплаты труда в размере 4% должностного оклада;

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда.

8.4. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками колледжа обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья студентов, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

Организовывать проверку знаний работников колледжа по охране труда на начало учебного года.

8.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет колледжа.

8.6. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (Приложения №5, №6).