

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОБЛАСТНОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ДАНИИЛА ГРАНИНА»
(ОБПОУ «ОМК имени Даниила Гранина»)

ПРИКАЗ

«25» сентября 2023 г.

№ 162-О

г. Рыльск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина»

В соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 08.06.2023 №621-пп «О внесении изменений в Постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области», а также в целях рационализации деятельности ОБПОУ «ОМК имени Даниила Гранина»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина».
2. Изменения вступают в силу с «25» сентября 2023 года и распространяются на правоотношения, возникшие с «01» сентября 2023 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.А. Ильина

Согласовано:

Ведущий бухгалтер

Шевцова С.В.

Заместитель директора по
учебной работе

Сухорукова Л.Н.

Ведущий юрисконсульт

Ларина Е.В.

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина»

1. В наименовании слова «комитет образования и науки Курской области» заменить словами «Министерство образования и науки Курской области».
2. По тексту положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина» слово «комитет» заменить на слово «Министерство» в соответствующем падеже.
3. Подпункт 3.1. пункта 3 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:
«3.1 Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения колледжа к группе по оплате труда.
Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ, - заведующий библиотекой- 8855 рублей.
При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
Размер оклада работников, занимающих должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда) – 6975 рублей. При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»
4. Пункт 3 раздела V «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:
« 3. В целях поощрения работников в колледже устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников, указанных Листе самооценки преподавателя (Приложение №2 к настоящему Положению). Каждый педагог подает Лист самооценки сам лично заведующим отделениями в срок до 25 числа текущего месяца за личной подписью. В случае непредставления вышеуказанных Листов самооценки считать, что основания к начислению стимулирующих отсутствуют.»

5. Подпункт 4.2 пункта 4 раздела V «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.2. При установлении преподавателям, для которых колледж является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в колледже его директором, определяется Министерством образования и науки Курской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим колледжем.

Преподавательская работа в колледже для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа директора колледжа по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Министерства образования и науки Курской области.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Преподавателям колледжа, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22 декабря 2014 №1601.

Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в

колледже и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

Месячная заработная плата педагогических работников колледжа может определяться путем умножения суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы на их фактическую нагрузку в месяц и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в месяц.

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.».

6. Подпункт 4.4. пункта 4 раздела V «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.4. Почасовая оплата труда педагогических работников колледжа применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей; за педагогическую работу специалистов учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже; за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.».

7. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина» изложить в следующей редакции:

« Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ОБПОУ
«Областной многопрофильный
колледж имени Даниила Гранина»

I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
	Секретарь учебной части	5992

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6278

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории(ставка), руб.	Минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
2-й квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	10004	10768	11555
3-й квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения	10101	10874	11669
4-й квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	10200	10977	11786

II. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, архивариус, паспортист, дежурный по общежитию	5992

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Лаборант, техник, инспектор по кадрам	6278
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	6278
3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием	6975
4-й квалификационный уровень	Механик	7732

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Программист, юрисконсульт, экономист, бухгалтер, специалист по связям с общественностью, инженер-электрик, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	6975
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11251

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Заведующий учебной мастерской	12345
2-й квалификационный уровень	Заведующий гаража, заведующий отделением, заведующий учебной практикой, руководитель проектного офиса, руководитель центра музейной педагогики, руководитель центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников, руководитель областного центра профессионального образования «Калиновка»	12468

III. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, вахтер, истопник, сторож	5499

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, диспетчер	5992

IV. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Фельдшер	11960

V. Должности в соответствии с профессиональными стандартами

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
6-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	8498

VI. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7473

8. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина» изложить в следующей редакции:

Лист самооценки

преподавателя _____

Ф.И.О. _____

<i>Критерий</i>	<i>Форма</i>	<i>Баллы</i>
1. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с обучающимися (направление 5)	Участие в конкурсах, соревнованиях, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, в культурных, массовых, спортивных мероприятиях, фестивалях, спартакиадах (очно-дистанционный формат) Районные <ul style="list-style-type: none"> • Участник-1 б • Призер-2 б • Победитель-3 б Областные <ul style="list-style-type: none"> • Участник-1 б • Призер-2 б • Победитель-4 б Всероссийские (из Перечня Министерства просвещения РФ) <ul style="list-style-type: none"> • Участник-2 б • Призер-5 б • Победитель-7 б 	
	Публикации обучающихся-2б (комитет образования и науки Курской области, ОГБУ ДПО КИРО, Министерство просвещения РФ, учреждения СПО)	
2. Повышение профессионального мастерства преподавателей (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества	Призер (победитель) в конкурсах профессионального педагогического мастерства, (очно-дистанционный формат): <ul style="list-style-type: none"> • Колледжа-5 б • Районных-7б • Областных-10б • Всероссийских-15б 	

<p>образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др.). повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (направление 11)</p>	<p>Участник конкурсов, грантов, НПК, методических семинаров, смотров на уровне (очно-дистанционный формат):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Колледжа-2 б • Районных-3б • Областных-4 б • Всероссийских-7 б 	
	<p>Участник конкурса «Преподаватель года», «Мастер года»</p> <p>До 30 баллов (по результатам участия)</p>	
	<p>Участник в работе областных, (городских) методических объединений, подтвержденное документально: сертификаты, дипломы, благодарственные письма и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Колледжа-2 б • Областных-3 б • Всероссийских-4 б 	
	<p>Открытые занятия на уровне (в зависимости от качества проведения урока):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Колледжа-5 б • Области-10 б 	
	<p>Выступления (очные) на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Колледжа-2б • Района-4 б • Области – 7б • Всероссийский – 15б 	
	<p>Руководство и организация олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, воспитательных мероприятий (очно-дистанционный формат): Уровень колледжа-1б</p>	

	Районные-2б Областные-3 Всероссийские -5	
3. Проведение и подготовка демозкзамена	Подготовка ДЭ -1б Главный эксперт-10б Технический эксперт-10б Линейный эксперт – 6 б (3 б)	
4. Участие и проведение чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»	Подготовка к региональному чемпионату «Профессионалы» Согласно плану подготовки-1б	
	Участие в региональном чемпионате «Профессионалы» Главный эксперт-15б Зам. главного эксперта-10б Технический эксперт-10б Компатриоты (на местах)-6б Компатриоты (выездные)-10б	
	Участие в национальном чемпионате «Профессионалы» Главный эксперт-20 б Зам. главного эксперта-15 б Технический эксперт-15 б Компатриоты (на местах)-10 б Компатриоты (выездные)-15 б	
5. Участие в коллективных педагогических проектах (направление б)	Участие в межпредметном коллективном проекте различных уровней Колледжа-2б Областные-3б Всероссийские -5б	
	Участие в работе рабочих групп по направлениям, комиссий по смотру методического обеспечения ОПОП. Участие-1-2 б за каждое мероприятие (по мере участия)	
6. Участие в инновационной деятельности (направление 9)	Участие преподавателей в работе экспериментальных площадок различного уровня Колледжа 1 б Области-2 б • России-3 б	
	Наличие у преподавателя научных публикаций, статей, монографий, уч. пособий по профилю работы за отчетный период • Области-2б • России-5б Международный – 7б	